

건설기계부품연구원 직원(정규직) 채용 공고

세계 일류 건설기계 전문 연구기관으로 함께 만들어 나갈
열정과 잠재력을 가진 역량 있는 인재를 초빙합니다.

2024년 4월 17일

건설기계부품연구원장

1. 채용 분야 및 인원

채용 관련 세부내용		직 종	모 집 인 원	근 무 지 역
모 집 분 야	건설 기계 자동화	연구직	선임급 / 1명	세종
직 무 내 용	- 로봇 / 자동차 및 건설기계에 대한 제어 - 자율작업 / 자율주행 관련 제어 SW 개발 - 다관절 매니퓰레이터 제어			
관 련 전 공	- 기계 / 전기전자 / 컴퓨터 / 컴퓨터소프트웨어			
응 시 자 격	- 임용기준표 참고			
우 대 사 항	- C++, C#, Python, AI Program, ROS 유경험자 우대			
모 집 분 야	건설 기계 엔진 및 장비 성능 개발/평가 舊	연구직	선임급 / 1명	전북 (군산)
직 무 내 용	- 엔진 동력계 시험 및 성능 개발 - 장비 대상 동력원 성능 평가			
관 련 전 공	- 기계공학			
응 시 자 격	- 임용기준표 참고			
우 대 사 항	- Engine Management System Calibration 경험 보유자 - 하이브리드 동력시스템 제어, 엔진 연소 분석 관련 연구이력 보유자 - SCI급(舊 SCI(E) 포함) 이상 논문 주저자(교신저자 포함) 1건 이상 * 원서접수 마감일 기준 5년 이내			

2. 공통 응시자격

구 분	주요 내용
연령/성별	제한 없음
병 역	남자의 경우 병역필 또는 면제자
자 격	○ 국가공무원법 제33조 및 연구원 채용규정 또는 이에 준하는 결격 사유가 없는 자
기 타	○ 채용자격 제한 1. 피성년 후견인 또는 피한정 후견인 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 국가 공공기관 및 기업체에서 징계처분을 받고 2년을 경과하지 아니한 자 5. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 6. 병역법에 저촉된 자 7. 해외여행의 결격사유가 있는 자 8. 신체검사 결과 직무수행에 지장이 있다고 판정된 자

3. 임용기준표

직급별 자격요건 (연구직)	책임 급	1. 박사학위 취득 후 5년 이상의 연구경력을 가진 자 2. 대학 이상의 과정을 이수하고 자기 전공분야에 대하여 10년 이상의 연구경력을 가진 자로서 인쇄된 우수한 논문 10편 이상을 학회에 발표한 자 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
	선 임 급	1. 박사학위 또는 기술사 자격 취득자 2. 석사학위를 취득하고 5년 이상 자기 전공분야에 대한 연구경력을 가진 자 3. 대학이상의 과정을 이수하고 7년 이상 자기 전공분야에 대하여 연구경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
	전 임 급	1. 석사학위 취득자 2. 대학이상의 과정을 이수하고 2년 이상 자기 전공분야에 대하여 연구경력을 가진 자 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
	원 급	대학을 졸업한 자 또는 동등 이상의 실력이 있다고 인정되는 자
	기능 원급	해당직무를 수행할 수 있다고 인정되는 자

4. 채용 전형 절차 및 일정

구 분	일 정	내 용	비 고
공고 기간	2024. 4. 17.(수) ~2024. 4. 30.(화)	홈페이지 및 채용사이트	홈페이지, 잡코리아, 사람인, 하이브레인넷 등
지원서 마감	2024. 4. 30.(화)	-	-
1차전형 (서류 전형)	2024. 5. 2.(목) ~2024. 5. 3.(금)	-	-
2차전형 (인적성평가)	2024. 5. 8.(수) ~2024. 5. 9.(목)	인·적성검사(On-Line) 시행	별도 일정 안내
3차전형 (면접 전형)	2024. 5. 13.(월) ~2024. 5. 17.(금)	건설기계부품연구원 본원 (전북 군산시 산단로 36)	
임용 예정일	2024. 6. 3.(월)	-	-

※ 전형 단계별 합격자에 한하여 개별 통보 예정(SMS 및 E-mail 통보)이며, 연구원 사정으로 인하여 전형일자가 변경될 수 있습니다.

※ 채용 예비후보자를 선정할 수 있으며 채용 후보자 중 임용 포기자가 발생할 경우 후보자 순위에 따라 채용 예비후보자를 임용할 수 있습니다.

5. 전형 상세 설명

전 형	상세 설명
서 류	지원서 및 증빙 서류 내부 평가 / 모집분야별 대상자 3배수 이상
인적성평가	인 · 적성검사(on-line)/ 면접 전형 시 검사결과 참고
면 접	임원 및 실무 면접(통합 진행) / 모집분야별 대상자 2배수 이상 PPT 발표(자기소개 1분, 직무(자유 주제) 관련 발표 10분), 질의응답 20분 내외

※ 모집분야별 서류전형 대상자 최소 3배수 미만, 면접 전형 대상자 2배수 미만인 경우라도 적격자가 있을 경우 채용할 예정이며, 상기 조건이 충족되더라도 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

6. 우대사항

구 분	내 용	제출 서류
국가보훈대상	국가보훈대상	취업지원 대상자 증명
장애인	장애인	장애인 복지 카드

7. 제출 서류

- ① 입사지원서(자사 양식) 1부
- ② 자기소개서(자유 양식) 1부
- ③ 직무기술서(자사 양식) 1부
- ④ 5년 이내(원서접수 마감일 기준) 연구실적 목록(자사 양식) 1부
 - * 단, 연구실적이 없는 경우(행정직 포함) ‘해당없음’ 기재 必
- ※ 위 ④ 사항에 대한 3년 이내(원서접수 마감일 기준) 연구실적 해당 증빙자료 각 1부
 - 논문은 논문지 또는 학술대회명이 표기된 출판본의 초록이 포함된 첫 장 제출
 - 학위 논문의 증빙자료는 ‘표지 및 심사위원 날인 페이지, 초록’ 만 제출
 - 참여프로젝트의 경우 프로젝트내용, 참여분야 및 성과요약 제출(각 1페이지)
 - * 본인의 전문분야 및 연구실적, 향후 연구계획 내용을 포함
 - * 증빙자료가 없는 연구실적은 인정되지 않으며 제출 서류의 원본 진위여부는 추후 확인 예정
- ⑤ 개인정보 취급 및 이용에 관한 동의서(자사 양식) 1부
- ⑥ 대학 및 대학원 졸업 · 성적증명서 각 1부
- ⑦ 재직 · 경력증명서 각 1부 / 해당 시 제출
 - * 재직 · 경력증명서는 경력을 증빙할 수 있는 구체적 담당업무가 기재된 서류만 인정
- ⑧ 자격증 사본(직무 관련/ 외국어(2년 이내)/ 기타) / 해당 시 제출

8. 접수기간 및 방법

- 접 수 기 간 : 2024. 4. 17.(수) ~ 2024. 4. 30.(화) 18:00까지
- 접 수 방 법 : 이메일 접수(hr@koceti.re.kr)
- 문 의 : 063-447-2583(인사담당자)

9. 기타

- 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 기재사항이 제출 서류와 일치하지 않거나 허위입이 판명될 경우 합격이 취소됩니다.
- 개인정보보호법 및 고용노동부 개인정보보호 가이드라인에 따라 채용 관련 모든 지원 서류는 채용 확정시까지 보관하며, 채용 확정 후 영구 파기됩니다. 단, 임용 예정자의 지원 서류는 우리 연구원 규정에 따라 보관 됩니다.
- 채용 과정 중 인사 청탁 사실이 밝혀지는 경우, 그 사실을 공개하고 불이익을 줄 수 있습니다.